

सर्वसाधारण बदल्या सन २०१७

बांधकाम विभाग जिल्हा परिषद सातारा

एकाच मुख्यालयात १० वर्षा पेक्षा जास्त कार्यकाळ झालेल्या कर्मचा-यांची अंतिम यादी

संवगाचे नांव - कनिष्ठ अरेखक

अक्र	कर्मचा-याचे नांव	कार्यालयाचे नांव	मुळ राहण्याचे	जन्मतारीख	वय	सेवानिवृत्ती चा दिनांक	सध्याचे मुख्यालया	सध्याचे पंचायत	सध्याच्या			सध्याच्या		पती-पत्नी शासकीय सेवेत	कर्मचा-याचे पदाचात, हदय शास्त्रक्रिया,	कर्मचारी स्वतः अपंग आहे/नाही (असल्यास)	कर्मचा-यास मतीमंद अपत्या आहे/नाही	कर्मचारी विधवा/परित्यक्ता/घटस्फोटीत/कमारिका	सैनिक व अर्धसैनिक जवानांच्या	कार्यलय प्रमुखांचे अभिप्राय		
									वर्ष	महिने	पासून	पर्यंत	कोडे								वर्ष	महिने
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३	१४	१५	१६	१७	१८	१९	२०	२१	२२	२३

३. ब अपंग कर्मचाऱ्यांना व मतिमंद मुलांच्या पालकांना सुट -

३. क विधवा परित्यक्ता/घटस्फोटीत महिला कर्मचाऱ्यांना सुट - निरंक

३. ख ५३ वर्षावरील कर्मचाऱ्यांना सुट

टिप - उपरोक्त प्रशासकीय बदलीस पात्र असलेले कर्मचारी तसेच सुटपात्र असलेले अपंग कर्मचारी, मतिमंद मुलांचे पालक, विधवा, परित्यक्ता, घटस्फोटीत, महिला कर्मचाऱ्यांनी शासन निर्णय दिनांक. १८/४/२०१३ म विधवा कर्मचारी

निरंक

४.१ नक्षलग्रस्त /आदिवासी भागातील खालील बदलीस पात्र कर्मचारी(२) मध्ये मोडणारे अ.क्र.१ ते ६ नुसार प्राधान्यक्रम असलेले कर्मचारी

पक्षधाताने अजारी कर्मचारी (Parlysis) - निरंक

हृदयशास्त्रक्रिया झालेले कर्मचारी - निरंक

जन्मापासून एकच पुत्रपिंड (किडनी) असलेले/मुत्रपिंड रोपण केलेले कर्मचारी /डायलिसीस सुरु असलेले कर्मचारी

डायलिसीस सुरु असलेले कर्मचारी

कॅन्सरने (कर्करोग)आजारी कर्मचारी - निरंक

सैनिक व अर्धसैनिक जवानांच्या पत्नी - निरंक

कमारिका कर्मचारी - निरंक

४.२ अनुक्रमांक (१) मधील कर्मचारी वगळता उर्वरीत भागातील खालील बदलीपात्र प्राधान्याचे कर्मचारी - निरंक

४.३ नक्षलग्रस्त /आदिवासी भागातील किमान ५ वर्षे सलग सेवा झालेली सेवा जेष्ठ कर्मचारी - निरंक

४.४ वास्तव जेष्ठतेप्रमाणे उर्वरीत कर्मचारी (पती पत्नी एकत्रीकरणासह)

वयाची ५३ वर्षे पुर्ण केलेले कर्मचारी निरंक

मान्यता प्राप्त जिल्हा पातळीवरील प्रतिनिधी असलेल्या जिल्हा परिषद कर्मचारी संघटनेचा अध्यक्ष, सरचिटणीस, कोषाध्यक्ष, कार्याध्यक्ष, निरंक

सर्वसाधारण कर्मचारी

Beaman
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
सातारा जिल्हा परिषद, सातारा.